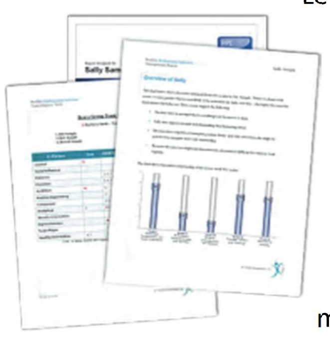
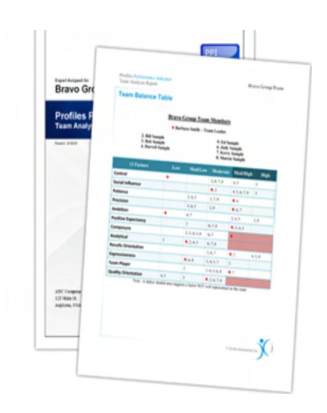
ProfilesPerformance & Équipe

Profiles Performance Indicator TM



Le **ProfilesPerformance & Équipe (PPI)** est une évaluation de type DISC qui révèle la performance d'une personne d'ans un poste et les aspects de sa personnalité qui peuvent avoir un impact sur leur relation avec leur manager, les collègues et l'équipe. Elle est utilisée principalement pour motiver et conseiller les employés et pour résoudre les conflits et les problèmes de performance potentiels.

Le PPI mesure spécifiquement l'intensité de motivation d'une personne et son comportement en relation avec la productivité, la qualité du travail, l'initiative, le travail en équipe, la résolution des problèmes et l'adaptation au changement, ainsi que la réaction au stress, à la frustration et au conflit. Il fournit un « mode d'emploi » au manager pour l'aider à mieux motiver, conseiller et communiquer. Il aide aussi à prévoir et minimiser les conflits entre employés et il fournit de précieuses informations pour améliorer la création d'équipe et leur performance



Le **Rapport d'analyse d'équipe** est un élément important du PPI conçu pour aider les managers à former de nouvelles équipes, réduire les conflits et améliorer la communication dans l'équipe. Il les aide aussi à améliorer leur capacité à anticiper les problèmes et à améliorer leur compétence de leader.

Comment fonctionne PPI ?

Nos clients adressent le PPI à leurs employés par Internet, par le simple envoi d'un lien. L'évaluation n'a pas besoin d'être surveillée, donc le candidat peut répondre au questionnaire depuis n'importe quel accès à internet. Le système traite immédiatement l'évaluation et transmet les résultats à la personne autorisée.



Pourquoi évaluer le personnel avec PPI ?

Une organisation ne dépenserait pas 50 000 € pour un équipement matériel sans savoir avant tout comment il fonctionne et sans examiner le manuel d'utilisation. Pourtant, chaque jour, nous voyons des entreprises recruter et affecter des personnes avec peu ou pas d'information pour aider les managers à comprendre comment ces personnes travaillent et à savoir si elles correspondent bien au besoin des postes.

Le PPI donne à vos managers, un “ manuel de l'opérateur ” pour leur personnel en leur procurant un aperçu objectif de leurs comportements et motivations afin qu'ils puissent obtenir la meilleure performance de tous ceux qui travaillent ensemble dans leurs équipes.

Quelle est la prochaine étape ?

Merci de contacter votre partenaire agréé par Profiles International France pour une démonstration gratuite.

Le saviez-vous ?

- 23% des employés échouent parce qu'ils ne peuvent pas contrôler leurs émotions
- 17% des employés échouent car ils n'ont pas la motivation nécessaire
- 15% des employés échouent parce qu'ils n'ont pas le bon tempérament pour leur poste



MESURE	A. Les indicateurs de comportement dans les aptitudes critiques suivantes et fournit des suggestions pour améliorer les performances : • Productivité • Qualité • Initiative • Travail d'équipe • Résolution de problèmes • Adaptation au changement B. La réaction aux situations de stress, frustration et conflit dans le travail C. Comment motiver l'employé D. Intensité de motivation E. L'Equilibre de l'équipe F. Les forces et les faiblesses de l'ensemble de l'équipe G. Décrit les caractéristiques de chaque membre d'une équipe comparée à celles du responsable dans les 12 facteurs suivants : • Contrôle • Influence sociale • Patience • Précision • Ambition • Attente positive • Maîtrise de soi • Analytique • Orientation sur les résultats • Expressivité • Esprit d'équipe • Orientation qualité H. Décrit les méthodes qu'un leader peut utiliser pour optimiser les performances de chacun au sein d'une équipe, et le rôle que ce leader doit jouer dans l'équipe.
DURÉE	Environ 15 minutes
RAPPORTS	• Rapport de management, pour le responsable direct • Rapport personnel, pour amélioration individuelle du Participant • Rapport graphique • Analyse d'équipe • Résumé des actions pour l'équipe • Tableau d'équilibre de l'équipe
ÉTUDES DE VALIDATION	2003, 2006, 2008, 2009, 2010
ADMINISTRATION	Internet
RÉSULTATS	Internet

Votre Partenaire Profiles International France

www.coachdaffaires.com
11 rue Christophe Colomb 75008 PARIS

Nous contacter : action@coachdaffaires.com